

# ÅRSMÖTESHANDLINGAR 2018



**RFSL Göteborg**

Version 1.0

*Fotot på förstasidan är taget av Patrik Himmerson*

# Välkommen till RFSL Göteborgs ordinarie årsmöte

## söndagen den 18 februari 2018 på Mötesplats Göteborg

Liten ordlista på ord som kan förekomma på årsmötet:

Acklamation	Alla som är för ett förslag säger ett tydligt ”Ja”.
Ajournera	Pausa mötet.
Att-sats	En mening som innehåller ett beslutsförslag eller ett beslut.
Bifall/avslag	Att säga ja till ett beslut/Att säga nej till ett beslut.
Bordläggning	Skjuta upp ett beslut till ett senare möte.
Föreningsstämma	Årsmöte.
Försöksvotering	Röstning med röstkort, man får en översikt utan att räkna noggrant.
Jämkningsförslag	När två personer/grupper som från början har två olika förslag ”bakar ihop” de två förslagen till ett som båda/alla kan ställa sig bakom.
Jäv	Den som kan antas ha egna intressen att bevaka, vilka kan vara i konflikt med föreningens intresse ska inte vara med och rösta i just den frågan.
Kongress	Årsmöte för alla RFSL:s avdelningar. Hålls vartannat år (jämma år).
Motion	Förslag från medlemmarna. Ska ha inkommit på förhand.
Ordningsfråga	Bryter talarlistan när någon t.ex. önskar sakupplysning eller sträck i debatten.
Plenum	När alla är samlade. I motsats till mindre grupper.
Presidiet	Mötesordförande, mötessekreterare m.fl.
Proposition	Förslag från styrelsen.
Reservation	När någon vill anteckna avvikande beslut. Ska lämnas in skriftligt till presidiet.
Rösträkning	Röstning med röstkort där de utsedda rösträknarna räknar rösterna.
Sluten omröstning	Anonym röstning där var och en skriver sin kandidat/förslag på ett papper.
Stadgar	Fasta regler som gäller för avdelningen. Beskrivning av föreningens ändamål, syfte, regler m.m.
Stämman	Årsmöte.
Yrkande	Förslag. Ska lämnas in skriftligt till presidiet.

# Innehållsförteckning

Liten ordlista på ord som kan förekomma på årsmötet.....	3
Dagordning.....	5
Verksamhets- och ekonomisk berättelse 2017.....	6
Inledning.....	6
Debatt.....	6
Information.....	7
Stöd.....	7
Prevention.....	9
Arrangemang.....	11
Organisation.....	12
Ekonomisk berättelse.....	14
Resultat- och balansräkning 2017.....	15
Revisionsberättelse 2017.....	19
Propositioner.....	22
Verksamhetsplan och budget 2018... ..	25
Debatt.....	25
Information.....	25
Stöd.....	26
Prevention.....	27
Arrangemang.....	27
Organisation.....	28
Budget 2018.....	28
Valberedningens förslag.....	30
Bilagor.....	32
Bilaga 1. RFSL Göteborg – Idé och Värdegrund.....	32
Bilaga 2. RFSL Göteborgs roller—ett sätt att beskriva verksamheten....	33

# Dagordning

1. Årsmötets öppnande
2. Fastställande av röstlängd
3. Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysande.
4. Val av årsmötespresidium
  - a. Mötesordförande
  - b. Mötessekreterare
  - c. Val av protokolljusterare
  - d. Val av rösträknare
5. Fastställande av dagordningen
6. Styrelsens verksamhets- och ekonomiska berättelse
7. Revisorernas berättelse
8. Fastställande av resultat- och balansräkning
9. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
10. Propositioner
11. Motioner
12. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret.
13. Val:
  - a. Styrelse
    - i. Fastställande av mandatperiod och antalet ledamöter i styrelsen
    - ii. Ordförande
    - iii. Kassör
    - iv. Övriga ordinarie ledamöter
    - v. Ersättare
  - b. Kongressombud
  - c. Valberedning
  - d. Revisorer
  - e. Ev arbetsgrupper/övriga förtroendevalda
14. Övriga frågor (ej beslutsfrågor)
15. Mötets avslutande

---

# Verksamhets- och ekonomisk berättelse 2017

## Inledning

RFSL Göteborg, som är en avdelning till Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoners och queeras rättigheter, är partipolitiskt och religiöst obundet. Föreningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald och respekt för människors olikheter, där alla människor, oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck, ska ha lika rättigheter och skyldigheter samt lika möjligheter att leva och verka.

Föreningen arbetar bland annat med information, upplysning, hiv-prevention, individuella stöd- och krissamtal samt medlemsaktiviteter och kaféverksamhet.

## Debatt

*Föreningen tar debatten, står upp för alla människors lika värde och utnyttjar de tillfällen som ges för att främja hbtq-personers rättigheter.*

Styrelsen har under året fokuserat påverkansarbetet mot göteborgs hbtq-plan. Under året antog Göteborgs stad en plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor. Planen är ett mycket bra verktyg för kommunen att förbättra sin egen verksamhet och för att driva kompensatoriska åtgärder gentemot hbtq-samhället för att göra förutsättningarna till ett gott liv mer jämlika mellan människor oavsett sexualitet, könsidentitet och könsuttryck.

Genom att följa arbetet med planen och påvisa de områden och åtgärder där utvecklingsarbetet går långsamt så har RFSL Göteborg haft god möjlighet att bedriva ett strukturerat påverkansarbete i dialog med politiken. Under året har vi återkommande haft möten med kommunalråd och ett kommunägt fastighetsbolag för att sätta särskilt fokus på frågan om ett "Regnbågshus".

Styrelse och personal har ökat kunskapen om och synliggjort den mångfacetterade hbtq-världen samt bedrivit påverkansarbete gentemot enskilda, politiker, hbtq-organisationer, föreningar, myndigheter, sjukvård, företag och massmedier.

Föreningen har medverkat i flera intervjuer rörande hbtq-frågor. Framförallt har styrelsen arbetat med att lyfta upp hbtq-migranternas livssituationer och de långa väntetiderna för transpersoner inom vården.

HBT-Seniorerna har under året etablerat kontakt med ansvarigt kommunalråd för att fortsätta driva frågan om ett seniorboende för hbtq-personer. De har även haft träffar med representanter för de partier som har kommunalråd och ledamöter i kommunfullmäktige.

## Information

*Föreningen förser omgivningen med korrekt och verklighetsbaserad upplysning i hbtq-frågor och om hbtq-personers livsvillkor.*

Föreningen har under året medverkat i olika evenemang, bland annat med syfte att synliggöra föreningen och värva medlemmar; bland annat vid Tellusfestivalen, Bollebygd Pride, West Pride, Öckerö Pride och Borås Pride.

Sedan några år tillbaka har föreningen synliggjort frågan om ett värdigt åldrande för hbtq-personer. HBT-Seniorena har bland annat medverkat vid visningar av filmen Regnbågens sång på träffpunkter för äldre i Göteborg med omnejd och i Halmstad.

Ett elektroniskt nyhetsbrev har sänts ut till medlemmarna varje månadskifte under terminerna. Dessutom har föreningen en sida på Facebook som flitigt använts för att informera om verksamheten och om hbtq-relaterade händelser i vårt närområde.

Vår personal har under året föreläst för migrationsverkets boenden i Göteborgsregionen. Styrelsen har bedrivit informationsverksamhet gentemot en skola och ett fackförbund som kontaktat oss och efterfrågat en föreläsning, workshop och/eller samtal.

Sedan hösten 2015 ingår RFSL Göteborg tillsammans med flera andra organisationer i Polisregion Västs råd för att bekämpa hatbrott. Rådet är en referensgrupp till den grupp av poliser som i en ny satsning ska lägga större fokus på hatbrott. Det är även ett sammanhang där organisationerna får tillfälle att ställa frågor och kan få tips om hur vi förbättrar säkerheten för besökare och personal.

Samtlig personal på kansliet har arbetat med rådgivning och information via telefon, besök och e-post och finns som en resurs för medlemmar och andra som söker information i hbtq-frågor.

Arbetet med projektet att digitalisera arkivmaterial från RFSL Göteborgs Göteborg Gay Radio, som del i arbetet med att synliggöra hbtq-historien, har pausats då gruppen inte haft möjlighet att jobba med projektet under året.

Arbetet med att i möjligaste mån kunna göra framför allt föreningens hemsida tillgänglig på lätt svenska har påbörjats.

## Stöd

*Föreningen finns till för hbtq-personer som blivit förfördelade på grund av sin sexualitet eller könsidentitet.*

### **Kuratorverksamheten**

Inom kuratorsverksamheten har kuratorn erbjudit rådgivning, kris- och stödsamtal i hbtq-relaterade frågor genom personliga besök hos kuratorn samt via telefon, videosamtal och e-mail. Samtalen har övergripande handlat om asylfrågor, könsidentitet, sexuell läggning, komma-ut-processer, hedersproblematik, våld i nära relationer, sexuella övergrepp, psykisk ohälsa, suicidprevention och relationer med familj, vänner och liknande.

Vi har sett en nedgång i inkomna förfrågningar om samtalsstöd och har dragit slutsatsen, att det bland annat är till följd av, att könsutredningsteamet i regionen har öppnat upp för egenremisser, vilket leder till att de personer som tidigare kontaktade kuratorn för att få hjälp med remissnummer kan remittera sig själva. Sedan 1 januari 2017 är kuratorstjänsten minskad till 75%.

Kuratorn har organiserat och deltagit i nätverk och samverkat med myndigheter och organisationer som är viktiga för vår verksamhet samt vidareutbildat sig. Kuratorn har även givit konsultationer till professionella i andra verksamheter, såsom exempelvis kuratorer och psykologer.

År	Antal klienter	Antal samtal	Antal samtal/ person i genomsnitt
2013	97	382	3,9
2014	92	396	4,3
2015	88	336	3,8
2016	58	244	4,2
2017	44	128	2,9

Tabell 1: Antal rådgivande kris- och stödsamtal de senaste fem åren.

### Samtalsgrupper

Kuratorn har ansvarat för samtalsgrupperna. Under året genomfördes en omgång av Transit. I gruppen deltog åtta personer. Gruppen leddes av en samtalsledare som genomgått Transit-utbildning. Kuratorn ledde däremot en samtalsgrupp för personer som definierar sig som bisexuella. I gruppen deltog sju personer. Utvärderingarna från båda grupperna visade att deltagarna var mycket nöjda och upplevde det positivt att få möjlighet att prata med andra personer i liknande situation och flera menade att de fått nya vänner i de andra deltagarna.

### Kontaktpersonsverksamheten

Kontaktpersonsverksamheten som tidigare legat under Newcomers lyftes under året in under kuratorsverksamheten i och med att verksamheten utökades till att inkludera, inte bara hbtq-migranter som vill ha och/eller behöver kontaktperson, utan även andra hbtq-personer som är i behov av en kontaktperson.

Totalt har sex kontaktpersoner rekryterats under året fördelat på två rekryterings- och utbildningsomgångar. Under året vi haft sju aktiva kontaktpersonsuppdrag. Kuratorn har hållit i kontinuerlig grupphandledning med kontaktpersonerna samt erbjudit enskild handledning vid behov.

### Integrationsverksamheten

Newcomers har under 2017 haft ordinarie träffar uppdelat på:

- Cafékvällar: 48st
- Aktivitetskvällar: 48st
- Sommaraktiviteter: 3st



- Dans och teater: 18st och 30st

Genomsnittsdeltagarantal per träff exkl volontärer: 8,5 st.

Under året har det varit enklare volontärledda svenskalektioner under en timme innan varje cafékväll. Teatergruppen som startades i september 2016 och dansgruppen startades under september 2017 och de har träffats i Arena 29s lokaler i princip varje vecka sedan dess.

Exempel på aktiviteter som genomförts är panelsamtal om asyl och hbtq och teaterpresentation under West Pride, Flera deltagare inom Newcomers fick för första gången åka till Stockholm Pride panelsamtal under Asylforum om asyl, hbtq, och att vara hbtq och troende, Lisebergsbesök under jul, pysselkvällar, Flera workshops om jobbsökande med Arbetsförmedlingens Jobbskills, guidad tur i Botaniska trädgården, besök Festival Illegal på Världskulturmuseet, guidad tur i Älvrummet, Learning HIV together med workshops om hiv, säkrare sex och användning av kondomer, föreställning på GöteborgsOperan.

Projektledaren har även haft individuella rådgivningssamtal med personer ur Newcomers målgrupp.

Vid årsskiftet har det genomförts en utvärdering bland Newcomers-deltagarna i enkätform, som har skickats ut på den maillista som finns för Newcomers deltagare. 29 deltagare fyllde i utvärderingen.

### **Volontärer**

Under året har några volontärer kommit till och några har fallit bort. Vid årsskiftet 2017/2018 bestod volontärgruppen av 15 volontärer uppdelade i främst grupperna cafévolontärer och aktivitetsvolontärer.

En omorganisering av volontärteamet där öppethus-värdarna är inräknade i teamet. Tanken är att en öppethus-värd ska vara ansvariga för köket och lokalen och två volontärer ansvariga för den sociala verksamheten i caféet.

## **Prevention**

*Föreningen erbjuder stöd och hjälp för hbtq-personer att hitta sina säkrare sex-strategier*

### **Sexperterna**

Sexperterna är en metod för att arbeta uppsökande och nå ut till målgruppen homosexuella och bisexuella män och andra män som har sex med män (MSM). Ute på klubb erbjuder utbildade informatörer samtal om och delar ut gratis kondomer och glid. Syftet är att verka för att sänka trösklar till kondomanvändning och erbjuda personliga och behovsanpassade samtal rörande sexuell hälsa. Sexperterna har varit aktiva med det uppsökande arbetet 26 gånger under 2017, och har bland annat varit på Gretas, Club Queer, SLM, och West Pride. Vi delade ut ca 12.000 kondomer och pratade säkrare sex med besökare på dessa klubbar.

Sexperterna har mot slutet av året fått sin största informatörsgrupp sedan start efter höstens rekrytering av fem personer. Med nio aktiva informatörer kan Sexperterna nu erbjuda samtal om säkrare sex och kunskap om kondomer på svenska, engelska, makedonska, serbokroatiska, bulgariska, ryska och spanska.

Kondomprenumerationen var mot slutet av året under uppbyggnad och kommer att lanseras i början av 2018. Sexperterna avrundade året med en kväll för alla informatörer och avslutades med en turnering i shuffelboard.

### **Checkpoint Göteborg**

Checkpoint Göteborg är en lågtröskelmottagning utanför sjukvårdens regi där vi erbjuder hiv och syfilistest med snabbt svar, anonymt och gratis, där besökaren ges möjlighet till ett motiverande samtal. Mottagningen har varit öppen 45 tisdagskvällar under 2017. Checkpoint har fortsatt att erbjuda tidsbokningar för hiv- och/eller syfilistest, med möjlighet till tolk. Vi har också erbjudit hiv och syfilistestning on-site på Gaycamp under sommaren, samt på Crossroads vid tre tillfällen under året. Sammanlagt har 407 hivtester och 292 syfilistester genomförts under 2017.

Fem personer rekryterades till Checkpoint och vi kan nu erbjuda samtal på nio olika språk; engelska, makedonska, serbokroatiska, bulgariska, ryska, swahili, spanska, tyska och självklart svenska. Cirka 30% av samtalen under 2017 på Checkpoint har genomförts på andra språk än svenska, och några tidsbokningar med tolk har genomförts.

Som en av samarbetsparterna har förening varit aktivt i projektet Antirasistiskt hivprevention. Projektet drivs som ett samarbetsprojekt mellan RFSU Göteborg, RFSL Göteborg, Positiva Gruppen Väst, Social Utveckling (Göteborgs Stad) och Närhälsan Kunskapscentrum för sexuell hälsa (Västra Götalandsregionen). Projektet har bland annat som mål att genom internt och utåtriktat arbete motverka diskriminerande strukturer med fokus på rasism inom hivprevention och SRHR-arbetet (sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter) i Västra Götaland.

### **Learning HIV Together**

Learning HIV Together är ett projekt med syfte att erbjuda kunskap om hiv och säkrare sex till deltagarna i Newcomers. Projektet har under 2017 genomfört tre workshops för Newcomers där hiv, PrEP, könssjukdomar, säkrare sex strategier, kondomskola, samt hiv och stigma varit fokus. Av dessa workshops har 35 personer deltagit och fyllt i en utvärdering mot slutet av passet, men än fler personer har deltagit mer än hälften av passet men inte stannat till slutet. Insatsen har varit uppskattad av både Newcomers och bland de informatörer som arbetat i projektet.

### **Antirasistisk hivprevention**

Under 2017 har Antirasistisk hivprevention släppt en tidning med texter och reportage med erfarenheter från projektet. Vi har också tagit fram ”Fråga vidare! Ett verktyg för antirasistiskt utvecklingsarbete inom hivprevention och sexuell hälsa”. Med detta har nu Antirasistisk hivprevention avslutat sina tre projektår.

### **World Aids Day**

Föreningen har varit delaktig och aktiv i WAD-nätverket (World Aids Day), som sedan tidigare fokuserat på ett långsiktigt arbete kring kampanjarbete. Under 2017 lanserade nätverket sin kampanjsida Hivplus (Hivplus.nu) och satsade på att använda film som kampanj. Nätverket lyckades samla sina krafter och få fler personer som lever med hiv och närstående att vilja delta i en film där de fick samtala om fördomar de själva hört eller mött på. Detta blev sedan tre kortfilmer som släpptes i samband med WAD. Filmerna har fått bra spridning och nätverket kommer att arbeta vidare med detta material även under 2018.

## Arrangemang

*Arrangören erbjuder medlemmarna och hbtq-samhället relevant program.*

### **West Pride**

I samband med West Pride – hbtq Festivalen Göteborg, deltog föreningen med tält, bemannat av våra volontärer och förtroendevalda, i Regnbågsparken (Bältesspännarparken). I tältet bjöds besökarna bland annat på aktiviteter som batikfärgning av t-shirts och linnen till paraden och hbtq-quiz, sagoläsning och besök av Sexperterna. Dessutom, som alltid, medlemsvärvning, informationsmaterial, kaffe och kaka. Det fanns även en språkvärd på plats i tältet under vissa tider. De språk som språkvärdarna talade var bland annat italienska, arabiska, ryska, ukrainska och swahili.

Föreningen stod också bakom ett antal programpunkter under festivalen, bland annat en Bi/Pan-pub på Haket och en föreläsning med rubriken Mellanförskap – att fastna mellan heteronormen och homonormen. Självklart hade föreningen också en sektion i paraden och i den hade vi den populära långa regnbågsflaggan, fanbärare och i år åter den gröna pride-pyntade cabriolet-bussen.

### **Öppet-hus-kvällar**

På föreningens Öppet-hus-kvällar på onsdagar, har besökarna varit både medlemmar och icke-medlemmar. Vi har haft öppet i princip varje onsdag under terminerna. Styrelsen, personal och volontärer har hjälps åt med arbetet att servera gratis fika och hålla lokalen öppen. Föreningens aktivitetsgrupper har haft Öppet-hus-kvällarna som sin träffpunkt bestämda dagar varje månad.

### **Mingel**

Ett 90-tal personer deltog i föreningens årliga Decembermingel. I år hölls det på Restaurang Trappan. På minglet tackades alla volontärer som har gjort en insats under året. Föreningens grupper presenterade sig och en trubadur bjöd på underhållning.

### **Aktivitetsgrupperna**

#### *HBT-Seniorena*

HBT-Seniorena har som mål att fungera som en mötesplats och påtryckningsgrupp för att tillvarata äldre hbtq-personers intressen i samhället.

Gruppen har i regel träffats en gång i månaden och har under året organiserat möten, föredrag och andra aktiviteter. Över HBT-Seniorenas verksamhet finns en särskild verksamhetsberättelse som finns att läsa på HBT-Seniorens sida på RFSL Göteborgs hemsida.

#### *Bigruppen*

Bi-gruppens syfte är att skapa en mötesplats och plattform för bisexuella, pansexuella och allierade i Göteborg. Gruppen har en Facebook-grupp, "BiQuPan, RFSL Göteborg" där medlemmarna kan arrangera aktiviteter och aktivism, peppa varandra, tipsa och dela texter.

#### *Häng i Götet*

Gruppen vänder sig till "lesbiska, bi, trans och queerkvinnor och icke-män över 35". Gruppen vill vara en mötesplats för prat, umgänge och aktiviteter.

Ett flertal verksamheter har kommit igång, bland annat månatliga träffar på olika kaféer i centrum. Gruppen har för närvarande drygt 416 medlemmar på sin Facebooksida.

## Organisation

*Organisationen kan ses som ett ramverk som bär upp de övriga områdena, med struktur och formalia.*

### Lokalfrågan

Fokus under 2017 var att finna nya tillgängliga och medlemsvänliga lokaler då kontraktet för nuvarande lokaler löpte ut vid årsskiftet 2017/2018. Under hösten intensifierades lokalsökandet och vi var och tittade på en del lokaler, varav en var intressant. Dock fick vi inte kommunen med på så kort varsel. Någon ny lokal har det alltså inte blivit, utan föreningen har nu skrivit nytt treårskontrakt i nuvarande lokaler, med möjlighet att komma ur kontraktet efter halva tiden. Det finns en skrivning i kommunens Hbtq-plan om ett Regnbågshus, och föreningen är, tillsammans med andra hbtq-föreningar, inbjudna till ett första möte nu under våren. Så frågan om ny lokal är fortsatt aktuell.

### Medlemsenkät

Strax före jul skickades en enkät ut till alla medlemmar med frågor om hur medlemmarna ser på föreningens arbete. Enkäten skickades i tre versioner: en på engelska, en på svenska och en på lättläst svenska. Cirka 70 svar har inkommit, 92% svarade på enkäten som var på svenska. Arbetet med att analysera enkäten är inte avslutad.

### Volontärpolicy

Under året har en volontärpolicy arbetats fram. Resultatet läggs fram på årsmötet som en proposition

### Arbetsgrupp för Europride

Under hösten 2017 har vi efterfrågat personer som vill vara med och arbeta fram programmet för vårt program under Europride. En lista på personer som visat intresse finns, men än finns det plats för fler kreativa personer. På grund av bristande intresse så är inte arbetet långt gånget.

### Förtroenderåd och höstkongress

RFSL Göteborg skickade två delegater till RFSLs förtroenderåd i Södertälje i maj 2017. RFSLs Höstkongress hölls i Örebro i oktober. Den består av olika kongresser och utbildningar. Föreningen deltog till exempel i avdelningskongressen, Newcomerskongressen och Sexperterna-utbildningen.

### Medlemmar

Medlemsantalet har minskat men den exakta siffran vid årsskiftet har i skrivande stund inte meddelats från Förbundet. Arbetet med att värva nya medlemmar har inte lyckats i den utsträckning som styrelsen hoppats på; målet var en ökning med 150 medlemmar. Medlemsregistret, som byttes i december 2015, fungerar fortfarande inte helt tillfredsställande. I slutet av året infördes möjligheten att medlemmarna själva ska kunna logga in i systemet. Det är förbundet som sköter medlemsregistreringen.

## Styrelsen

Styrelsen väljs av årsmötet och är näst årsmötet avdelningens högsta beslutande organ. Styrelsen leder verksamheten och ansvarar för avdelningens ekonomi samt för verkställande och uppföljande av beslut fattade av årsmöte. Till styrelsens disposition för arvodering av ledamöterna har styrelsen haft ett belopp på totalt 160 tkr vilket styrelsen valde att fördela enligt följande: 100% till ordförande. Det är årsmötet som beslutar om styrelsens arvodering.

Styrelsens sammansättning<sup>1</sup> har sedan 12 februari 2017 varit:

### Ordinarie ledamöter

Camilla Schulz, ordförande

Carro Andersson, vice ordförande

Ann-Katrin Berg, kassör

Andreas Hernbo, sekreterare

Richard Magito Brun, ledamot

Jonathan Frykberg, ledamot

Kerstin Fahl\*, ledamot

\*Avgick ur styrelsen på egen begäran

### Ersättare

Oa Hyltén-Cavallius, 1:e ersättare

Vitaly Kon, 2:e ersättare

Malin Holgersson, 3:e ersättare

Styrelsen har under 2017 sammankommit till 12 protokollförda möten. Därtill har styrelsen haft flera planeringsdagar.

## Revisorer

På årsmötet valdes Leif Hörilin till lekmanarevisor och auktoriserade revisorn Klas Björnsson från PwC, till revisor.

## Valberedning

Årsmötet valde Xzenu Cronström Beskow, Tanya Chariff, Babynadja Musaji Mohamedali, Laila Svedberg Poulsen (avsagt sig uppdraget november 2017), Olof Svensson, Rolf Tengbratt och Rui Wang till valberedare. Xzenu Cronström Beskow valdes till sammankallande.

## Medlemskap i andra organisationer

Föreningen är medlem i ILGA (International lesbian, gay, bisexual, trans and intersex , association), West Pride – hbtq-Festivalen Göteborg, Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering, Arbetsgivaralliansen och Göteborgs FöreningsCenter.

## Kanslipersonal

Kanslichef Patrik Hinnerson, 100 %. Kanslichefen har ansvarat för och arbetat med administrativa uppgifter som löpande ekonomiarbete, budget och personal- och löneadministration. Kanslichefen har också varit arbetsledare för personalen anställd på kansliet. Vidare har kanslichefen arbetat och ansvarat för kommunikation såsom hemsidan (webmaster) och e-post (postmaster), producerat nyhetsmejl, ansvarat och arbetat med datorer, nätverk lokalen och övrig teknik.

---

<sup>1</sup> Ordförande och kassör valdes enligt stadgarna av årsmötet. Vice ordförande och sekreterare konstituerades inom styrelsen.

Projektledare Linda Palhamn, 100 %. Linda har arbetat med föreningens hiv- och hälsoprojekt.

Kurator Linda Gustafsson, 75%. Kuratorn har arbetat med kurativ verksamhet såsom stödsamtal och rådgivning samt hållt i och samordnat samtalsgrupper och kontaktpersonsverksamheten. Den har också genomfört enstaka föreläsningar och deltagit i flera olika nätverk.

Projektledare och aktivitetssamordnare Adam Alian, 75%. Har projektlett Newcomersverksamheten, informerat om migrationssystemet, samordnat föreningens grupper och programverksamhet.

Samtlig personal på kansliet har arbetat med rådgivning och information via telefon, besök och e-post. Personalen har också deltagit i olika utbildningar.

## Ekonomisk berättelse 2017

Föreningens två större inkomstkällor utgjordes av det kommunala verksamhetsbidraget som beslutas av Göteborgs Stads Social resursnämnd och det statliga bidraget för hivpreventiva åtgärder som beslutas av Kunskapscentrum för sexuell hälsa inom Närhälsan i Västra Götalandsregionen. Det kommunala verksamhetsbidraget uppgick till 1,6 mkr (1,6 mkr 2016). Föreningen beviljades hivmedel på 1,830 mkr (1,5517 mkr 2016) varav PG-Väst erhöll 150 tkr vilket gav ett bidrag på 1,680 mkr (1,3517 mkr 2016). Ytterligare ett bidrag var ett kommunalt bidrag Jämställt Göteborg och som föreningen kunnat använda för integrationsverksamheten Newcomers. Bidraget var på 400 tkr (2016 fick föreningen särskilda integrationsmedel på 535 tkr). Det organisationsstöd från Kommittén för mänskliga rättigheter i Västra Götalandsregionen som föreningen haft under några år beviljades inte för 2017 bland annat med motiveringen att då föreningen "har en stor budget i jämförelse med andra hbtq-organisationer som har sökt bidrag prioriteras inte föreningen för att få verksamhetsbidrag".

Nettoomsättningen var i princip oförändrad 109 tkr (105 tkr 2016). Totalt steg intäkterna med cirka 23 tkr.

Rörelsens kostnader steg med cirka 143 tkr mot föregående år. De ökade kostnaderna finns framför allt att finna under posterna Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial, PR och annonser samt externa tjänster. Personalkostnaderna blev ungefär som året före: 2,514 mkr.

Budgeten som årsmötet godkände för 2017 var en minusbudget. Resultatet slutade på ett överskott på 5.421kr vilket styrelsen föreslår årsmötet ska överföras i ny räkning (läggas till det egna kapitalet). Föreningens egna kapital steg till följd av det positiva resultatet med 5.421 kr till 778.919 kr.

# Resultat- och balansräkning 2017

Styrelsen för RFSL Göteborg får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

## Förvaltningsberättelse

### *Allmänt om verksamheten*

RFSL Göteborg är en ideell förening och en avdelning inom RFSL -Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter.

Föreningen har sitt säte i Göteborg.

### *Främjande av ändamålet*

Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla människor, oavsett sexuell läggning och könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, har lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka.

Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet, i den mån avdelningen har möjligheter och resurser till, för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter. Dessa verksamheter ska stämma överens med RFSL:s principprogram, RFSL:s stadgar och beslut som fattas av RFSL:s kongress.

<b>Flerårsöversikt (Tkr)</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Rörelsens intäkter	4 112	4 089	3 854	3 968
Resultat efter finansiella poster	5	125	-25	-158
Soliditet (%)	37,2	31,7	37,5	50,0

## Förslag till vinstdisposition

Till föreningsstämmans förfogande står följande vinstmedel (kronor):

Balanserade vinstmedel	773 495
Årets vinst	5 424
	<b>778 919</b>

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att i ny räkning överföres	778 919
	<b>778 919</b>

Föreningens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2017-01-01 -2017-12-31</b>	<b>2016-01-01 -2016-12-31</b>
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		109 259	105 612
Statliga hiv-bidrag		1 628 194	1 351 700
Organisationsstöd Västra Götalandsregionen		0	160 000
Kommunala föreningsbidrag		1 600 000	1 600 000
Integrationsbidrag		400 000	535 000
Övriga bidrag		22 278	0
Hysesintäkter		352 992	336 846
<b>Summa intäkter</b>		<b>4 112 723</b>	<b>4 089 158</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-1 571 356	-1 501 644
Personalkostnader	2	-2 514 654	-2 445 209
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-21 277	-16 995
Övriga rörelsekostnader		-15	-139
<b>Summa rörelsens kostnader</b>		<b>-4 107 302</b>	<b>-3 963 987</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>5 421</b>	<b>125 170</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter		3	-67
Räntekostnader		0	-55
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>3</b>	<b>-122</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>5 424</b>	<b>125 048</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>5 424</b>	<b>125 048</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>5 424</b>	<b>125 048</b>



<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2017-12-31</b>	<b>2016-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	3	37 867	59 144
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>37 867</b>	<b>59 144</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>37 867</b>	<b>59 144</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		68 469	2 429
Övriga kortfristiga fordringar		8 166	25 886
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		192 199	164 127
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>268 834</b>	<b>192 442</b>
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Övriga kortfristiga placeringar		300 161	300 161
<b>Summa kortfristiga placeringar</b>		<b>300 161</b>	<b>300 161</b>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		1 485 279	1 890 544
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>1 485 279</b>	<b>1 890 544</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 054 275</b>	<b>2 383 147</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>2 092 142</b>	<b>2 442 291</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2017-12-31</b>	<b>2016-12-31</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		773 495	648 447
Årets resultat		5 424	125 048
<b>Eget kapital vid räkenskapsårets slut</b>		<b>778 919</b>	<b>773 495</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		294 714	310 639
Övriga kortfristiga skulder		200 919	90 721
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		817 589	1 267 435
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 313 222</b>	<b>1 668 796</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>2 092 142</b>	<b>2 442 291</b>

## Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Årsredovisningen upprättas för första gången i enlighet med Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag, vilket kan innebära en bristande jämförbarhet mellan räkenskapsåret och det närmast föregående räkenskapsåret.

### Materiella anläggningstillgångar

Tillämpade avskrivningstider:

Inventarier, verktyg och installationer 3-5 år

### Not 2 Medelantalet anställda

	2017	2016
Medelantalet anställda	4	4

### Not 3 Inventarier, verktyg och installationer

	2017-12-31	2016-12-31
Ingående anskaffningsvärden	287 286	237 679
Inköp		49 607
Försäljningar/utrangeringar	-69 248	
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>218 038</b>	<b>287 286</b>
Ingående avskrivningar	-228 142	-211 147
Försäljningar/utrangeringar	69 248	
Årets avskrivningar	-21 277	-16 995
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-180 171</b>	<b>-228 142</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>37 867</b>	<b>59 144</b>

Göteborg 2018- 01-03

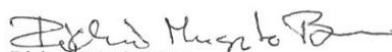
  
Camilla Schulz  
Ordförande

  
Ann-Katrin Berg  
Kassör


  
Caroline Andersson

  
Jonathan Frykberg

  
Andreas Hernbo

  
Richard Magito Brun

Vår revisionsberättelse har lämnats 2018- 01-19

  
Klas Björnsson  
Auktoriserad revisor

  
Leif Hörlin  
Lekmannarevisor

---

# Revisionsberättelse 2017

Till föreningsstämman i RFSL Göteborg, org.nr 857204-6103

## Rapport om årsredovisningen

### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för RFSL Göteborg för år 2017.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten den auktoriserade revisorns ansvar samt lekmannarevisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### **Styrelsen ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

### **Den auktoriserade revisorns ansvar**

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina

uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

2. skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
3. utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
4. drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
5. utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

### **Lekmannarevisorns ansvar**

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för RFSL Göteborg för år 2017.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Göteborg den 19 januari 2018



Leif Hörlin  
Lekmannarevisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Klas Björnsson  
Auktoriserad revisor

---

# Propositioner

## Förslag till volontärpolicy

### Ideologi och värdegrund

RFSL Göteborgs vision är ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla människor, oavsett sexuell läggning och könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, ska ha lika rättigheter och skyldigheter samt lika möjligheter att leva och verka. RFSL Göteborg är en medlemsbaserad organisation med bas i hbtq-samhället. Ideellt engagemang är den viktigaste arbetsformen för RFSL. RFSL Göteborg är partipolitiskt och religiöst obunden.

Föreningens syfte och ändamål står fastslaget i stadgan och lyder som följer:

“ Avdelningens syfte och ändamål är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla människor, oavsett sexuell läggning och könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, har lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka.”

### Relationen mellan volontär, anställda och styrelse

RFSL Göteborgs personal är ansvarig för organisationens volontärsamordning. Det innefattar bland annat ansvar för att leda volontärerna under deras uppdrag och att sköta rekrytering, introduktion, utbildning, utvärderingar och krishantering som rör volontärer. Personalen har också ansvar för verksamhetens administration och övergripande budget.

De volontärer som är verksamma i verksamheterna ska tilldelas en uppdragsgivare i personalen som har huvudansvar för handledning, kontakt och utvärdering i volontäruppdraget.

Styrelsen kan också rekrytera volontärer men utser då någon ledamot som agerar uppdragsgivare. Volontärer under styrelsen ska som regel organiseras i arbetsgrupper eller utskott och ha en begränsad budget.

### Rekrytering

#### Rekryteringskanaler

Rekrytering av volontärer sker i huvudsak genom föreningens nyhetsutskick, Facebook och Volontärbyrån. Aktuell uppdragsgivare gör ett urval bland intressenterna och kontaktar dem för att meddela om vidare process. De volontäruppdrag som utlyses ska utlysas på ett sådant sätt att medlemmar och andra intresserade kan ta del av informationen för att säkerställa att intressenter har en likvärdig möjlighet att se och söka de uppdrag som finns. Ifall en allmän intresseanmälan skickas till föreningen ska den förmedlas till den verksamhetsledare som upplevs bäst lämpad att hantera anmälan.

Vi ser det som positivt om volontärer och personal rekryterar nya volontärer genom personliga möten. Vi ser också att alla inte har samma möjlighet att förmedla sitt intresse genom skrift. Därför är det bra om en kan anmäla intresse på annat sätt än via skrivna meddelanden och

formulär om så önskas. Den sortens intresseanmälningar ska varken diskrimineras eller premieras.

### **Rekryteringsprocessen**

Inför att uppdraget påbörjas ska den intresserade delta i ett rekryteringssamtal med den aktuella uppdragsgivaren. Tillfället är till för att både kunna kontrollera den tilltänkta volontärens lämplighet men också för att intressenten ska få möjlighet att möta organisationen och ställa frågor inför uppdraget.

RFSL Göteborg och våra verksamheter har en hög riskmedvetenhet kring att associeras med sexualbrott. Samtidigt har vi många medlemmar som har en utsatt livssituation. Därför ser vi det som nödvändigt att be samtliga personer som tillträder ett volontärsuppdrag om utdrag från belastningsregistret. Registerutdrag ska alltid krävas så sent som möjligt i rekryteringsprocessen för att värna om den personliga integriteten. Personer som söker ett uppdrag men som inte upplevs lämpliga ska inte behöva delge sin brotthistorik. Generellt beaktas endast sexualbrott. Om det finns en annan brotthistorik och uppdragsgivaren upplever att det hindrar att intressenten är lämplig för ett uppdrag ska det överläggas med ordföranden som fattar det slutgiltiga beslutet kring lämplighet. Kravet om utdrag ur belastningsregistret gäller enbart personer med svenskt medborgarskap. Referenser bör också lämnas in för att vi ska kunna försäkra oss om den generella lämpligheten.

### **Överenskommelse**

En överenskommelse ska träffas mellan uppdragsgivaren och volontären. Överenskommelsen ska fastslå vilka uppgifter som ingår i volontärsuppdraget och vad RFSL Göteborg erbjuder den som utför uppdraget. För sitt engagemang får volontären utbildning, handledning, stöd, intyg samt ersättning för vissa utgifter i enlighet med överenskommelsen för uppdraget.

### **Krav**

Samtliga volontärer ska vara medlemmar i RFSL Göteborg och dela föreningens värdegrund.

## **Introduktion och stöd**

### **Utbildning och introduktion**

Innan volontären tillträder sitt uppdrag så ska de genomgå lämplig introduktion eller utbildning för att säkerställa att de har den information och kunskap som krävs för uppdraget. Tillfälle ska också ges för volontären att ställa frågor om föreningen och verksamheten.

Alla de volontärer som hjälper till i de verksamheter som finns i våra lokaler ska genomgå en säkerhets- och brandutbildning.

### **Handledning, stöd och utvärdering**

Uppdragsgivaren har det löpande ansvaret för handledning och stöd till volontären.

Uppdragsgivaren fattar efter dialog med volontären beslut om vilken typ av utvärdering och stöd som krävs för uppdraget efter de resurser som finns att tillgå. Handledning och samtal kan ske i grupp eller individuellt beroende på vilket uppdrag volontären har.

### **Problemlösning**

Uppstår större eller återkommande problem ska de i första hand hanteras i samråd med uppdragsgivaren. Uppstår en konflikt upprättar uppdragsgivaren en handlingsplan och ser över att den följs. Om konflikt uppstår mellan volontären eller uppdragsgivaren är kanslichef huvudansvarig för konflikthanteringen. Kanslichefen kan överlämna ansvaret till styrelsen om

hen upplever att hen inte själv är lämplig att hantera situationen. All problem eller konflikter ska i största möjliga mål hanteras skyndsamt.

## Förutsättningar för volontäruppdraget

### Grundförutsättningar för volontäruppdrag

RFSL Göteborgs volontärer ska vara goda representanter för föreningen i sitt engagemang. Volontären ska under sina uppdrag verka för en miljö som motverkar kränkningar och diskriminering på grund av exempelvis könstillhörighet, könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, trostillhörighet, funktionshinder, ålder, intressen eller personliga egenskaper. Volontären ska vara medveten om att denne kan komma att betraktas som representant för RFSL Göteborg och förebild även vid tillfällen då volontären inte utför sitt uppdrag.

### Medverkan i media

Om volontären medverkar i media som representant för RFSL Göteborg ska uppdragsgivaren meddelas, som i sin tur ska föra informationen vidare till kanslichef och styrelse. De ska se till att RFSL Göteborgs samarbetspartners, medlemmar och andra organisationer respekteras och att korrekt information lämnas. Volontären ska rådfråga sin uppdragsgivare om den är osäker kring lämpligheten i att medverka i media.

### Andra policys

Volontärskapet ska bedrivas i enlighet med förbundets tillgänglighetspolicy, alkohol- och drogpolicy och antirasistiska handlingsplan.

### Tystnadslöfte

För vissa av våra volontäruppdrag kan ett tystnadslöfte utkrävas. Detta är för att skydda deltagare i våra sociala verksamheter då våra volontärer ibland hanterar eller delges känslig information om våra medlemmar. Uppdragsgivaren informerar om tystnadslöftet och för ett samtal med volontären för att försäkra sig om att denne är väl införstådd med vad som förväntas.

Inga juridiska sanktioner kan vidtas ifall tystnadslöftet bryts då det inte är juridiskt bindande. Däremot kan volontären behöva byta eller avbryta sitt uppdrag om denne bryter det förtroende som tystnadslöftet innebär.

### Utgiftsersättning

Arvode betalas som regel inte ut till volontärer i föreningens verksamheter. Inte heller ersättning för förlorad arbetstid. Däremot så är det viktigt att intresserade i största möjliga mån kan söka våra volontäruppdrag oberoende av deras privata ekonomiska situation. Utgiftsersättning ska därför delas ut till dem som haft utgifter som är kopplade till deras uppdrag, mot kvitto. Sådana utgifter kan t.ex. vara resekostnader eller måltider om uppdraget varar i flera timmar. För att en volontär ska ha rätt att kräva ersättning för en utgift ska kostnaden i förväg vara godkänd av uppdragsgivaren.

### Försäkringar

RFSL Göteborg ska ha en olycksfallsförsäkring som omfattar föreningens volontärer.

## Avslut

Uppdraget avslutas på volontärens begäran, om behov av en volontärinsats inte längre finns eller om överenskommelsen inte följs. Om volontären önskar avsluta sitt uppdrag före den tid som angivits i överenskommelsen ska detta meddelas till kontaktpersonen i god tid.



Om det är möjligt ska ett avslutningssamtal hållas mellan uppdragsgivaren och volontären. Volontärskapet ska utvärderas i syfte att utveckla våra volontärverksamheter. Det är eftersträvaransvärt att de inblandade parterna är väl medvetna om varför uppdraget avslutas

---

## Preliminär verksamhetsplan och budget 2018

Denna verksamhetsplan anger konkreta mål och inriktningar för RFSL Göteborg under verksamhetsåret 2017. Som grund för denna årsbaserade plan ligger RFSL Göteborgs strategiska plan för 2014 till 2017 som togs fram under medlemsdialogen 2012 till 2013 och fastslogs vid årsmötet 2013. (Se bilaga 1) För att få en helhetsbild av föreningens verksamhet under 2017 bör denna verksamhetsplan läsas tillsammans med den strategiska planen samt även förbundets principprogram med RFSL:s ideologiska ställningstaganden och visioner. (Fastställt vid RFSL:s kongress i Gävle 2012. Läs på [www.rfsl.se](http://www.rfsl.se)).

### Debatt

*Föreningen tar debatten, står upp för alla människors lika värde och utnyttjar de tillfällen som ges för att främja hbtq-personers rättigheter.*

Fokus 2018 kommer vara att bedriva påverkansarbete med Göteborgs Stads hbtq-plan som utgångspunkt. Målet är att planen ska implementeras så effektivt som möjligt i ett gott samarbete med Göteborgs hbtq-organisationer. Föreningen ska också bedriva påverkansarbete gentemot migrationsverket för att hbtq-migranternas livssituation ska förbättras. RFSL ska vara en tydlig röst i samhällsdebatten och sträva efter ett medialt genomslag kring de frågor vi bedriver.

Övriga målsättningarna under 2018 är att:

- Bedriva politiskt påverkansarbete gentemot stadens politiker.
- Medverka i media vid minst fyra tillfällen.
- Delta i minst två relevanta minneshögtider.
- Ingå i juryn för det av West Pride instiftade Kaj Heino-priset.
- Granska och utvärdera de politiska partiernas hbtq-politik inför valet 2018, med fokus på de partier som både sitter i stadens kommunfullmäktige och Sveriges Riksdag.
- Bevaka frågan om skyddat boende för hbtq-personer i stadens regi.

## Information

*Föreningen förser omgivningen med korrekt och verklighetsbaserad upplysning i hbtq-frågor och om hbtq-personers livsvillkor.*

Under 2018 kommer fokus ligga på att medverka vid regionala pride-arrangemang i syfte att sprida information om vår verksamhet.

Övriga målsättningarna under 2018 är att:

- Tillgodose informationsförfrågningar från föreningsliv, mässor och festivaler i möjligaste mån.
- Informera vid minst tre festivaler eller evenemang, inklusive Europride
- Informera om föreningen och lämna för hbtq-samhället relevant information och tips via föreningens hemsida och föreningens sida på Facebook.
- Sända ut ett nyhetsmail till medlemmar en gång per månad under terminerna.
- Informationsinsatser och övrig kommunikation ska i möjligaste mån göras tillgänglig på lätt svenska och fler språk.
- Delta i Polisens demokrati- & hatbrottsråd för att dela med oss av vår kunskap kring våld mot hbtq-personer.
- Tillhandahålla information till de politiska partier som deltar i valet 2018.
- Se över och utvärdera föreningens informationsverksamhet inför framtagandet av en ny informations- och utbildningsstrategi.

## Stöd

*Föreningen finns för de hbtq-personer som blivit förfördelade på grund av sin sexuella läggning eller könsidentitet.*

Under 2018 ligger fokus på att utveckla kuratortjänsten till att inte bara innefatta enskilda stödsamtal utan även stöd i grupp.

Övriga målsättningarna under 2018 är att:

- Hbtq-personer i Göteborg upplever ett adekvat och tryggt stöd i kontakt med RFSL Göteborg.
- Hbtq-personers olika situation, behov och intressen tas tillvara och uppmärksammas i den stödjande verksamheten.
- Kuratorsverksamheten håller en god kvalitet.
- Genomföra minst en omgång av samtalsgruppen Transit för transpersoner.
- Minst en omgång av annan gruppverksamhet har genomförts.
- Genomföra minst en omgång av annan samtalsgrupp eller gruppverksamhet baserad på just då aktuella behov hos föreningens målgrupper.
- Underhålla kontaktpersonsverksamheten genom att skapa meningsfullhet i uppdraget samt nyrekrytera en gång per termin.

- Genom Newcomers erbjuda målgruppen hbtq-flyktingar och –migranter en social verksamhet som de upplever är inkluderande och baserad på deras behov.
- Deltagare i Newcomers upplever att de får tillgång till praktiskt och känslomässigt stöd samt känner att de ingår i ett socialt sammanhang och får kunskap om, samt funnit vägar in, i det svenska samhället.
- Underhålla volontärsverksamheten inom Newcomers genom att skapa meningsfullhet i volontäruppdraget samt att nyrekrytera vid behov.

## Prevention

*Föreningen erbjuder stöd och hjälp för hbtq-personer att hitta sina säkrare sex-strategier.*

Föreningen lägger under 2018 ökat fokus på tillgänglighet kring det hivpreventiva arbetet riktat till målgruppen transpersoner och män som har sex med män (msm) samt hbtq-personer med migranterfarenhet.

Övriga målsättningar under 2018 är att:

- Fortsätta bedriva hivprevention genom den uppsökande verksamheten Sexperterna ute på Göteborgs klubbar samt erbjuda gratis kondomprenumeration.
- Fortsätta att driva lågröskelmottagningen för hiv- och syfilistestning Checkpoint Göteborg.
- Checkpoint Göteborg erbjuder on-site testning vid några tillfällen.
- Checkpoint Göteborg erbjuder tidsbokning för testning med möjlighet till tolk.
- Föreningen deltar i WAD-nätverket och i det antistigma arbete mot hiv som nätverket bedriver.
- Planera och genomföra workshopserie kring hiv och STI för Newcomers.
- Arbeta med ”Fråga vidare! Ett verktyg för antirasistiskt utvecklingsarbete inom hivprevention och sexuell hälsa” inom den hivpreventiva verksamheten.

## Arrangemang

*Föreningen erbjuder medlemmarna och hbtq-samhället arenor för socialt umgänge och erfarenhetsmässigt utbyte.*

Fokus under 2018 ligger på att delta med föreläsningar, tält och sektion i paraden under Euro Pride.

Övriga målsättningar under 2018 är att:

- Föreningen ska stötta medlemsgrupperna och deras aktiviteter.
- Erbjuder minst två medlemsaktiviteter öppna för alla medlemmar.
- Erbjuder ett socialt sammanhang och en trygg mötesplats en gång i veckan under terminerna (Öppet hus-kvällar) bemannat av volontärer.

## Organisation

*Organisationen kan ses som ett ramverk som bär upp de övriga områdena, med struktur och formalia.*

Fokus under 2018 blir att samverka med Göteborgs Stad för ett Regnbågshus.

Övriga målsättningar under 2018 är att:

- Öka antalet engagerade medlemmar som genom volontärt arbete bidrar till föreningens verksamheter.
- Vid slutet av året ha 800 medlemmar vilket innebär en ökning med cirka 150 personer.
- Påbörja planeringen av RFSL Göteborgs 50 årsjubileum 2021, då även Göteborgs Stad fyller 400 år.
- Delta i RFSL Förbundets kongress i Skövde.
- Delta i RFSL Förbundets höstkonferens.

## Budget 2018

Föreningens största inkomstkällor är det kommunala föreningsbidraget, som under 2018 uppgår till 1,6 mkr (1,6 mkr 2016) och det statliga hivbidraget på 1,814 mkr (1,628 mkr 2016).

Det kommunala föreningsbidraget samt det statliga hivmedlet utgör således föreningens ekonomiska grund. Hivmedlen är dock hårt styrda och får endast användas till den hivpreventiva verksamheten. Av de kommunala föreningsbidraget är 500 tkr avsett för kuratorsverksamheten. Resterande del av föreningsbidraget går till övrig föreningsverksamhet, administration och personal- och hyreskostnader.

Bidraget från Göteborgs Stad, som syftar till att göra Göteborg mer jämlikt, fick vi beviljat 400 tkr för 2017. Det var enligt ansökan ett engångsbidrag. Men i januari i år meddelade kommunen om en ny utlysning för 2018. Föreningen har sökt ett belopp om 400 tkr. Beslut lämnas i april.

Till styrelsens förfogande står ett belopp om maximalt fyra prisbasbelopp per år till arvodering av ordförande eller annan ledamot som styrelsen finner bäst. För 2018 är prisbasbeloppet 45.200 kr, vilket blir 180.800 kr. Beloppet disponeras efter styrelsens eget bestämmande och med hänsyn till budgetläget. Lagstadgade sociala avgifter ingår ej i maximibeloppet. I år är det budgeterade maxbeloppet för arvodering 140 tkr för styrelsens disposition.

Grundprincipen att bidragen, som i princip samtliga är årsbundna, ska användas under året med motsvarande kostnader samt att det egna kapitalet, bland annat enligt revisorn, bör ligga på mellan 500 tkr och 1 mkr gör att styrelsen de senaste åren föreslagit årsmötet en nollbudget. Men med tanke på att det i år är Europride och att det kan komma att bli ett dyrare pridefirande än vanligt är tänker styrelsen att, om det skulle behövas, kunna använda delar av den aktiefond som föreningen har. Alternativt önskar styrelsen att årsmötet godkänner en minusbudget på cirka 100 tkr.

## Resultatbudget

	Budget 2018	Utfall 2017	Utfall 2016
<b>Rörelsens intäkter m m</b>			
Nettoomsättning	100 000	109 259	105 612
Statliga hiv-bidrag	1 744 000	1 628 194	1 351 700
Kommunalt föreningsbidrag	1 600 000	1 600 000	1 600 000
Regionalt organisationsstöd	0	0	160 000
Kommunalt integrations/utvecklingsmedel	400 000*	400 000	535 000
Övriga intäkter och bidrag	15 000	22 278	0
Hysesintäkter	386 500	352 992	336 846
<b>Summa intäkter m m</b>	<b>4 245 500</b>	<b>4 112 723</b>	<b>4 089 158</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader	-1 580 000	-1 571 356	-1 501 644
Personalkostnader	-2 650 000	-2 514 654	-2 445 209
Avskrivningar	-25 000	-21 277	-16 995
Övriga rörelsekostnader	0	-15	-139
<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>-4 255 000</b>	<b>-4 107 302</b>	<b>-3 963 987</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-9 500</b>	<b>5 421</b>	<b>125 171</b>
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och likn resultatposter	0	3	0
Räntekostnader och liknande resultatposter			-122
<b>Sa resultat från finansiella investeringar</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-122</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-9 500</b>	<b>-5 424</b>	<b>125 049</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>-9 500</b>	<b>-5 424</b>	<b>125 049</b>

\*Besked om bidraget kommer i april från Social Resursnämnd.

---

# Valberedningens förslag

Detta är valberedningens förslag. Nomineringar kan göras fram till valet på årsmötet och lämnas då till årsmötespresidiet. Det är medlemmarna på årsmötet som till sist avgör vilka som får de olika förtroendeuppgifterna.

## **Årsmötespresidium**

### Ordförande

NN

### Sekreterare

Patrik Hinnerson, kanslichef på RFSL Göteborg.

## **Antal ledamöter och ersättare samt mandatperiod**

Valberedningen föreslår en styrelse med nio (9) ordinarie medlemmar med ordförande och kassör inräknat samt en (1) ersättare.

Valberedningen föreslår ytterligare att mandatperioden ska vara två år för ordföranden och kassören och ett år för övriga ledamöter samt ersättare.

## **Styrelsens sammansättning**

### Ordförande, 2 år

Camilla Schulz, 2 år, omval

Camilla är rättviseaktivist med vana att debattera. Camilla har stor ordförandeerfarenhet bland annat från Riksförbundet för fältarbete, samt erfarenhet av att engagera och arbetsleda.

### Kassör, 2 år

Ann-Katrin Berg, omval

Ann-Katrinns fokus ligger på frågor som berör hbtq-seniorer och bemötandefrågor inom till exempel vården. Ann-Katrin är aktiv inom RFSL Göteborgs Hbt-seniorens programgrupp.

### Styrelsemedlemmar, 1 år

Oa Hyltén-Cavallius, omval (tidigare ersättare)

Oa är engagerad i transfrågor och har stor erfarenhet från styrelsearbete.

Vitaly Lik, omval (tidigare ersättare)

Vitaly kom i kontakt med RFSL Göteborg genom Newcomers.

Richard Magito Brun, omval

Richard har stor erfarenhet av att arbeta med MR-frågor i projektform och gedigen styrelseerfarenhet bland annat från Göteborgs rättighetscenter – mot diskriminering, där han är vice ordförande.

Andreas Hernbo, omval

Andreas har varit engagerad i hbtq-frågor under en lång tid i organisationer som EKHO och Hellmans Drengar. Förutom det har han jobbat för mänskliga rättigheter i organisationer som Röda korsets ungdomsförbund, Grön Ungdom och Miljöpartiet i Göteborg.

Malin Holgersson, omval (tidigare ersättare)

Malin har ett långvarigt engagemang i RFSL, både som ordförande i RFSL ungdom Sydväst och som ledamot i RFSL Göteborgs styrelse.

Alma Tallborn, nyval

Är 21 år gammal och har varit engagerad i det ideella i cirka 8 år nu och suttit i tre olika styrelser och har stor vana av organisatoriskt arbete. Har bakgrund i Miljöpartiet och Grön Ungdom och har jobbat en hel del med hbtq+ frågor där. Driver gärna frågor angående asylsökande hbtq+-personers rättigheter.

Emmie Särnstedt, nyval

Arbetar för närvarande med utbildningsverksamheten i RFSL Örebro, men bor i Göteborg sedan en tid tillbaka. Är genusvetare och jobbar som föreläsare och utredare, för närvarande involverad i ett forskningsprojekt som handlar om heder i de tre storstäderna. Driver gärna frågor angående bisexualitet/bisexuella.

#### Ersättare, 1 år

Karl Rosenqvist

Är aktiv i RFSL Göteborgs BiQuPan-grupp. Har tidigare suttit i styrelsen för RFSL Göteborg och i förbundsstyrelsen för RFSL.

#### **Styrelsemedlemmar i tur att avgå som inte ställer upp för omval**

Caroline Andersson och Jonathan Frykberg har meddelat att de inte avser ställa upp för omval.

#### **Revisorer**

Klas Björnsson, auktoriserad revisor, PWC, omval

Klas Nordh, lekmannarevisor, nyval

Aktiv inom priderörelsen. Sitter bland annat i styrelsen för West Pride och i valberedningen för Svenska Pride.

#### **Kongressombud**

(Hela listan är rangordnad. Vilka som blir ordinarie respektive ersättare beror på hur många delegater lokalföreningen kommer att få i år.)

1. Camilla Schulz
2. Andreas Hernbo
3. Jennifer Norén
4. Xzenu Cronström Beskow
5. Karl Rosenqvist
6. Alma Tallborn
7. Richard Magito Brun
8. Emmie Särnstedt

Jennifer Norén

Är sammankallande i RFSL Göteborgs BiQuPan-grupp. Har tidigare suttit i styrelsen för RFSL Göteborg.

---

# Bilagor

## Bilaga 1. RFSL Göteborg – Idé och Värdegrund

### Vision

RFSL Göteborgs vision är ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla människor, oavsett sexuell läggning och könsidentitet och oavsett hur de väljer att uttrycka denna läggning eller identitet, ska ha lika rättigheter och skyldigheter samt lika möjligheter att leva och verka.

### Verksamhetsidé

Avdelningen ska bedriva politik, informationsverksamhet, social verksamhet och stödjande verksamhet för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter (hbtq-personer).

Dessa verksamheter ska stämma överens med RFSL:s principprogram, RFSL:s stadgar, beslut som fattas av RFSL:s kongress, samt övriga styrdokument.

### Värdegrund

**RFSL Göteborg är en medlemsbaserad organisation med bas i hbtq-samhället.**

Utgångspunkten för RFSL:s arbete är de principer och ställningstagande som medlemmar har beslutat om i demokratiska processer. Ideellt engagemang är den viktigaste arbetsformen för RFSL. Det övergripande syftet med RFSL:s verksamhet är att förbättra helhetsituationen för hbtq-personer i Sverige och internationellt.

**RFSL Göteborg är partipolitiskt och religiöst obunden.** Detta hindrar dock inte samarbete med, eller avståndstagande från, samfund, partier eller organisationer i sakfrågor. Den religiösa obundenheten ska heller inte leda till att personer med en egen personlig trosuppfattning känner sig mindre välkomna inom RFSL.

RFSL Göteborg tar ställning för och baserar sin verksamhet på:

### Solidaritet

Solidaritet som metod ska vara grundläggande för arbetet inom RFSL. Detta eftersom RFSL tar ställning för alla människors mänskliga rättigheter och ser att mekanismerna bakom diskriminering är liknande oavsett om det handlar om diskriminering på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, trosuppfattning eller annan personlig övertygelse, funktionalitet, ålder eller sexuell läggning. Diskriminering på grund av kön, könsidentitet och könsuttryck är kopplat till diskriminering på grund av sexuell läggning och tvärtom. Rättigheter ska inte vinnas på någon annans bekostnad. Det politiska och upplysande arbete som RFSL bedriver handlar ytterst om att utifrån en normkritisk utgångspunkt ifrågasätta och förändra föreställningar och normer som leder till diskriminering

### Antirasism

Antirasism handlar om en medvetenhet om att normer kring bland annat vithet, etnicitet och religion leder till fördomar och diskriminering, samt leder till att vissa människor har större makt och handlingsutrymme än andra. Dessa strukturer verkar i hela samhället, såväl inom som utanför



hbtq-sammanhang. Antirasism handlar om att aktivt ta ställning mot rasism, att definiera vilka olika uttryck rasism kan ta och att aktivt förebygga och motverka rasism i alla dess former.

### **Feminism**

Feminism handlar övergripande om en medvetenhet om att det finns ett stort antal faktorer som samspelar och leder till att män och det uppfattat maskulina generellt sett gynnas på bekostnad av kvinnor och det uppfattat feminina. Feministiskt arbete handlar om att synliggöra rådande patriarkala strukturer, genusystem och normer, ifrågasätta dem och göra något åt dem.

### **Normanalys**

Normanalys handlar om att sätta fokus på makt. RFSL Göteborg anser att arbetet för lika rättigheter och möjligheter bör ske utifrån ett normkritiskt perspektiv för att det ska leda till en verklig förändring. Diskriminering och trakasserier hänger nära samman med de normer som finns i ett samhälle. Syftet med att tillämpa ett normkritiskt perspektiv är att synliggöra, problematisera och förändra de föreställningar och normer som ligger till grund för diskriminerande strukturer. Tonvikten ligger på att visa de privilegier som vissa tilldelas i en maktstruktur. Normanalys bör genomsyras av ett intersektionellt synsätt och synliggöra hur olika diskriminerande strukturer, till exempel den etniska maktordningen och könsmaktsordningen, samverkar och förstärker varandra.

### **Intersektionalitet**

Inom RFSL Göteborg arbetar vi aktivt med att upplösa gränser mellan olika sociala kategorier för att rikta uppmärksamhet på hur olika maktordningar samverkar. Vi vill bredda förståelsen av diskriminering och förtryck för att synliggöra att lagstiftningen inte är tillräcklig för att garantera respekten för alla människors lika värde.

Dessa värderingar skall genomsyra all verksamhet och politik som föreningen driver. Alla verksamma inom föreningen ska känna till och följa dem.

## **Bilaga 2. RFSL Göteborgs roller – ett sätt att beskriva verksamheten**

Verksamhetsberättelsens och verksamhetsplanens rubriker är tagna från verksamhetsbeskrivningen utifrån RFSL Göteborgs roller. Detta sätt att beskriva föreningens verksamhet antogs tillsammans med strategin för 2014-2017 på årsmötet 2013.

### **Debattören**

Kärnfrågan för RFSL är att synliggöra, kritisera och försöka upphäva heteronormativiteten i samhället, som utgår från att det bara finns ett sätt att vara och leva. Denna inbyggda homofobi och transfobi ligger till grund för den diskriminering och särbehandling som hbtq-personer utsätts för. RFSL Göteborgs främsta uppgift är att öka kunskapen om och synliggöra den mångfacetterade hbtq-världen samt bedriva påverkansarbete gentemot enskilda, politiker, organisationer, myndigheter, företag och massmedier. En stor utmaning är att identifiera de olika livsvillkor som råder i hbtq-världen, för att inte hbtq-personer ska behandlas som en homogen grupp.

*Debattören tar debatten, står upp för alla människors lika värde och utnyttjar de tillfällen som ges för att främja hbtq-personers rättigheter.*

### **Informatören**

Homofobi och transfobi beror till största delen på okunskap, därmed blir en av föreningens viktigaste uppgifter att upplysa om hbtq-personers vardag och livsvillkor. Detta utförs bland annat genom informationsverksamhet riktad till skolelever, men även i kontakt med medier, beslutsfattare och kollegor inom olika nätverk. Vi kommer även att delta i olika evenemang för att synliggöra föreningen och vår verksamhet.

Webbplatsen och sociala medier är en annan viktig kommunikationskanal och återspeglar organisationens åsikter och verksamhet. Genom webbplatsen och sociala medier får medlemmar, media, beslutsfattare och allmänhet tillgång till kvalitativ information om hbtq-frågor samt kännedom om RFSL:s åsikter och ställningstaganden i politiska frågor.

Historien är en viktig del av nuet. Därför är det viktigt att som en del av informationsarbetet synliggöra hbtq-historia och kritiskt granska tidigare uppfattningar av hbtq-historia.

*Informatören förser omgivningen med korrekt och verklighetsbaserad upplysning i hbtq-frågor och om hbtq-personers livsvillkor.*

### **Stödjaren**

Föreningen stöder individen i sin identifikation för att stärka självkänslan, stoltheten och kunskapen hos målgruppen. En sådan process förbättrar förmågan att förändra individens villkor och ökar engagemanget bland hbtq-personer mot ojämlikheter och orättvisor. Hälsa och välbefinnande tolkas normalt ur ett heteronormativt perspektiv, vilket ofta missgynnar hbtq-personer. Bekräftelsen av den egna personen, också när det rör kön och sexualitet, är för de allra flesta en förutsättning för ett fullvärdigt liv. För att skapa förutsättningar för en god hälsa måste den enskilda människan få stöd i sin identifikation. Detta är grunden för föreningens stödverksamhet. Syftet är att alla kan ge uttryck för sin sexualitet och sitt kön på det sätt de själva önskar.

*Stödjaren finns där för de hbtq-personer som blivit förfördelade på grund av sin sexualitet eller könsidentitet.*

### **Preventören**

RFSL anser att varje människa har det fulla ansvaret för att förebygga att hiv eller könssjukdomar överförs i sexuella kontakter. Genom att stärka människors självkänsla och identifikation ökar förutsättningarna för ansvarsfulla relationer och ett säkrare sex-beteende i hbtq-gruppen. Därmed utgör Stödjaren en viktig partner till Preventören. Föreningens hiv-prevention ska inkludera alla oavsett sexualitet, etnicitet/bakgrund, hiv-status och könsidentitet. Detta arbete riktas dock främst mot gruppen bögar, bisexuella män och andra män som har sex med män, då denna grupp fortfarande är överrepresenterad bland de hiv-positiva.

*Preventören erbjuder stöd och hjälp för hbtq-personer att hitta sina säkrare sex-strategier.*

### **Arrangören**

Föreningen stödjer individen i sin identifikation genom att ge möjlighet till samvaro med andra och utbyte av information i hbtq-frågor. Detta med avsikt att självkänslan, stoltheten och kunskapen ska stärkas hos målgruppen. En sådan process förbättrar förmågan att förändra individens villkor och ökar engagemanget bland hbtq-personer mot ojämlikheter och orättvisor. Föreningen ska arbeta för att stärka samarbetet och mångfalden inom den rörelse som verkar för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter. RFSL Göteborg skall vara en trygg och inkluderande mötesplats och ett socialt sammanhang där hbtq-personer kan mötas och stärkas i sin identifikation.

*Arrangören erbjuder medlemmarna och hbtq-sambället relevant program.*











